

The logo consists of the lowercase letters 'am' in white, set against a black square background.

am

Three people are posing in front of a large orange heart shape on a black background with white dots. On the left, a man with a beard and short hair, wearing a black blazer over a black shirt, waves with his right hand. In the center, a woman with long dark hair, wearing a black blazer over a white shirt, looks towards the camera. On the right, a woman with curly hair, wearing a black blazer over a white shirt, makes a peace sign with her right hand.

CENSO 2025

No AM acreditamos no poder transformador
da educação, da inclusão e da diversidade.

**VENCER
JUNTOS:**
ISSO NOS MOVE.

Sumário

am

1.

Apresentação

1.1

Com a palavra: Anelise Damasceno

2.

Censo AM 2025

3.

AM e o Brasil

3.1

AM e o Brasil: Mulheres

3.2

AM e o Brasil: LGBTQIAPN+

3.3

AM e o Brasil: Negros e Amarelos

3.4

AM e o Brasil: PcDs

3.5

AM e o Brasil: 46+ de idade

4.

Pertencimento AM

5.

Políticas de DE&I AM

1. Apresentação

O Censo AM é uma pesquisa de autodeclaração que fazemos com nossos integrantes para entender do que somos feitos, onde estamos crescendo e em que podemos melhorar. Até porque, o AM é feito por quem dele faz parte.

Acreditamos que diversidade, inclusão e pertencimento são fatores estratégicos que fortalecem nosso jeito de ser e fazer. Por isso, conhecer o nosso time em profundidade nos ajuda a evoluir enquanto escritório e a entregar, de forma ainda mais conectada, soluções jurídicas com segurança, eficiência e encantamento. Afinal, quanto mais diversas forem as ideias, mais precisas, criativas e encantadoras serão as nossas entregas. Esse é o nosso DNam. É assim que vencemos juntos.





1.1 Com a palavra:

Anelise Doumid Damasceno

Sócia e Head de DE&I



É com grande orgulho que celebramos o 5º ano de divulgação do nosso Censo de Diversidade. Desde 2019, temos trabalhado de forma consistente e estratégica na pauta de Diversidade, Equidade e Inclusão, reconhecendo seu papel central na construção de um ambiente mais justo, representativo e inovador.

Como um representativo escritório de advocacia do país, assumimos nossa responsabilidade de liderar pelo exemplo, investindo em dados, escuta ativa e ações concretas.

O Censo é uma ferramenta essencial nesse processo, ele nos ajuda a enxergar onde estamos e a traçar, com mais clareza e compromisso, os caminhos para onde queremos ir.

Seguimos avançando com transparência, responsabilidade e a certeza de que diversidade não é apenas um valor: é parte fundamental da nossa identidade e da excelência do nosso trabalho.





2. CENSO
AM 2025

POR MEIO DA PESQUISA, IDENTIFICAMOS
QUE O NOSSO TIME É COMPOSTO POR:

72%

Mulheres

67%

Líderes Mulheres

18,5%

Negros e Amarelos

17,5%

LGBTQIAPN+

3,9%

PcDs

10,2%

46+ anos (idade)





3. AME O BRASIL

MULHERES NO AM E BRASIL:



**MULHERES NO AM EM RELAÇÃO AO BRASIL,
RIO GRANDE DO SUL E PORTO ALEGRE.**



**LÍDERES MULHERES NO AM EM RELAÇÃO AOS
ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA DO BRASIL.**



**SÓCIAS NO AM EM RELAÇÃO AOS
ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA DO BRASIL.**

[1] Dados do Censo IBGE 2022

[2] Women in Law Mentoring Brazil 2023

LGBTQIAPN+ NO AM E BRASIL:



**LGBTQIAPN+ NO AM EM RELAÇÃO AO BRASIL,
RIO GRANDE DO SUL E PORTO ALEGRE.**



**LGBTQIAPN+ NO AM EM RELAÇÃO AO
MESMO GRUPO EMPREGADO NO BRASIL
EM EMPRESAS DE MÉDIO PORTE.**

[1] Dados Jornal Unesp (2022)

[2] G1 com dados da Pesquisa Nacional de Saúde (PNS) 2019

[3] Pesquisa Tendências de Empregabilidade 2025 Gupy

NEGROS E AMARELOS NO AM E BRASIL:



**PRETOS, PARDOS E AMARELOS NO AM EM RELAÇÃO
AO BRASIL, RIO GRANDE DO SUL E PORTO ALEGRE.**



**PRESENÇA DE NEGROS E AMARELOS
EM CARGOS TÉCNICOS E JURÍDICOS EM
ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA NO BRASIL.**

[1] Dados do Censo IBGE 2022

[2] Aliança Jurídica pela Equidade Racial 2025

PCDs NO AM E BRASIL:



PCDS NO AM EM RELAÇÃO AO BRASIL, RIO GRANDE DO SUL E PORTO ALEGRE.



PCDS NO AM EM RELAÇÃO AO MESMO GRUPO EMPREGADO NO BRASIL.

[1] Dados do Censo IBGE 2022

[2] Pesquisa Tendências de Empregabilidade 2025 Gupy

46+ NO AM E BRASIL:



PESSOAS COM IDADE DE 46+ (ANOS) NO AM EM RELAÇÃO AO BRASIL, RIO GRANDE DO SUL E PORTO ALEGRE.



PESSOAS COM IDADE DE 46+ (ANOS) NO AM EM RELAÇÃO AO MESMO GRUPO EMPREGADO NO BRASIL NO MÉDIO PORTE.

[1] Dados do Censo IBGE 2022

[2] Perfil ADV - OAB Brasil 2025

[3] Pesquisa Tendências de Empregabilidade 2025 Gupy



4. PERTENCIMENTO AM

PERTENCIMENTO AM:

94%

Consideram importante um escritório de Advocacia que possui ações e um **posicionamento claro em DE&I.**

Consideram que o AM está em **constante evolução em DE&I.**

92%

91%

Percebem que o AM possui um **ambiente diverso e que respeita e incentiva as diferenças.**

Sentem-se **representados, respeitados e incluídos** no AM.

94,9%

84%

Percebem que o AM possui um **ambiente transparente e seguro para compartilhar ideias e dialogar.**



5. POLÍTICAS DE DE&I AM

Aqui no AM nós entendemos que somos diversos e isso nos faz sermos ainda melhores. Assim, nessa é necessário pensar nessa diversidade em nossas políticas e aqui damos destaque para algumas das nossas **políticas de DE&I**, que podem ser acessadas de forma integral **clikando aqui!**

Nós do AM estamos em constante transformação e aprendizado e todo nosso esforço para tornar o nosso **ambiente laboral mais equânime, inclusivo e diverso** não cessará, pois a evolução e a inovação estão no **DNam**.



Licença Parental

Disponibilizamos a licença indenizada de 30 (trintas) dias, superior ao período legal. Este benefício se aplica também a casos de adoção, e se estende a casais homoafetivos, além da pessoa gestante.



Transição de Gênero

Apoio psicológico e jurídico na retificação documental, terapia hormonal, cirúrgico e equidade de benefícios relacionados ao gênero para integrantes e seus dependentes.



Desenvolvimento

Programas de desenvolvimento de carreiras voltados aos grupos minorizados (mulheres, negros, LGBTQIAPN+, geracionais e PCDs).



Grupos de Afinidade

Grupos de integrantes com foco em criar ações estratégicas para tornar o AM mais diverso, incluso e equânime.



Ambiente Seguro

O AM se compromete com um ambiente organizacional seguro, acolhedor e livre de discriminação, assédio ou preconceito, garantindo que todas as pessoas se sintam respeitadas, valorizadas e tratadas com equidade.



Combate à Intolerância Religiosa

O AM possui compromisso com o combate à intolerância religiosa, pois entende que há diversas expressões de fé e religiosidade. O AM se prontifica em atender ausências relacionadas a compromissos religiosos, podendo, em casos excepcionais, conceder férias para compromissos religiosos que necessitem de mais dias.

Estes são apenas alguns destaques da nossa política de DE&I.

[Acesse a política completa clicando aqui!](#)





**VENCER
JUNTOS:**
ISSO NOS MOVE.

SÃO PAULO

Tel. 55 11 4058.3500

BRASÍLIA

Tel. 55 (61) 3321.0467

PORTO ALEGRE

Tel. 55 (51) 3227.3455

SALVADOR

Tel. 55 (71) 3082.4000

ANDRADEMAIA.COM.BR



@andrademaiaadv



/company/andrademaiaadv



@AndradeMaiaAdvogados