

am

OPINIONS AM 2023

No AM acreditamos no poder transformador da **educação**, da **inclusão** e da **diversidade**.

siga-nos!



andrademaia.com.br

am

CENSO
AM 2023

Sumário

[Apresentação](#)

[Palavra da Sócia Fundadora](#)

[Palavra da Head de DE&I](#)

[Palavra do Head de G&G](#)

[Censo AM 2023](#)

[Crescimento AM 2022-2023](#)

[AM e o Brasil - Mulheres](#)

[AM e o Brasil - LGBTQIAPN+](#)

[AM e o Brasil - Pretos, Pardos e Amarelos](#)

[AM e o Brasil - PCDs](#)

[Pertencimento AM](#)

[Novas Políticas de DE&I do AM](#)

siga-nos!



andrademaia.com.br

am

CENSO
AM 2023



O **CENSO AM** é uma pesquisa de autodeclaração que fazemos com nossos integrantes para entender do que somos feitos, onde estamos crescendo e em que podemos melhorar. Até porque, o AM é feito por quem dele faz parte.

Somos um **Escritório de Advocacia**, em que nosso objetivo é entregar um trabalho de qualidade e primor aos nossos clientes. Nesta proposta, para alcançar os mais altos padrões de qualidade e atendimento, acreditamos que a **inclusão de pessoas diversas** é o caminho e isso faz parte do nosso **DNam**. Afinal, quanto mais diversidade de ideias, mais inovadores nós seremos!

No **AM** acreditamos no poder transformador da **educação**, da **inclusão** e da **diversidade**.

siga-nos!



andrademaia.com.br

am

CENSO
AM 2023



Tonia Russomano

Sócia Fundadora

Nosso escritório vive de pessoas. Nada é mais importante do que conhecê-las e ouvi-las, especialmente para a criação de programas de diversidade eficazes, que possibilitem um poder transformador sobre a vidas dos nossos integrantes. Dados precisos nos permitem identificar áreas onde a diversidade pode ser aprimorada e medir o impacto de nossas iniciativas. Além disso, a transparência e o uso estratégico dessas informações ajudam a promover um ambiente de trabalho mais inclusivo, onde cada membro da equipe se sinta valorizado e motivado a contribuir para o sucesso coletivo. Obrigada a todos que colaboraram para este trabalho!

siga-nos!



andrademaia.com.br

am

CENSO
AM 2023



Anelise Damasceno

Head de DE&I

Com entusiasmo compartilhamos os resultados do último censo, destacando a diversidade como uma fonte de riqueza e oportunidade em nosso mundo interconectado e multicultural. Cada indivíduo traz consigo experiências, perspectivas e talentos únicos que enriquecem nossa sociedade e o ambiente de trabalho. Nosso dever é reconhecer e celebrar essa diversidade.

Porém, apenas a presença de diversidade não é suficiente. Devemos criar um ambiente inclusivo onde todas as vozes sejam ouvidas, respeitadas e valorizadas. Isso requer esforço e comprometimento de cada um de nós. Como indivíduos, devemos cultivar empatia, ser aliados e defensores daqueles que enfrentam discriminação.

A construção de um ambiente inclusivo é uma jornada contínua que exige compromisso e esforço coletivo. Trabalhando juntos, podemos criar um ambiente de trabalho cada vez mais justo e compassivo para todos os integrantes. Contamos com o apoio de cada um de vocês nessa jornada.

siga-nos!



andrademaia.com.br

am

CENSO AM 2023



Darlan Santos

Head de G&G

Estou extremamente feliz em compartilhar os resultados do nosso Censo de Diversidade, Equidade e Inclusão de 2023, especialmente porque refletem o compromisso firme do Andrade Maia Advogados com a criação de um ambiente de trabalho verdadeiramente inclusivo e acolhedor. É notável constatar que mais de 94% dos nossos integrantes reconhecem a importância de pertencer a uma empresa que coloca a diversidade no centro de suas prioridades, e é igualmente gratificante ver que se sentem felizes, respeitados e representados em nosso contexto profissional.

É importante ressaltar que estamos não apenas alinhados com o mercado jurídico, mas acima do segmento em termos de diversidade, uma conquista significativa que reflete nosso compromisso genuíno com a inclusão e a equidade. Estamos orgulhosos de liderar não apenas dentro da nossa indústria, mas também em comparação com outras empresas, demonstrando que nossos esforços estão gerando resultados tangíveis. Este destaque ressalta a nossa determinação em criar um ambiente onde a diversidade não seja apenas valorizada, mas celebrada como um elemento essencial do nosso sucesso coletivo. Essa posição nos motiva ainda mais a continuar avançando e a continuar estabelecendo novos padrões de excelência em termos de diversidade e inclusão.

Nossa jornada rumo à diversidade e inclusão é contínua e exigirá o engajamento e o comprometimento de todos nós. Estou confiante de que, com nossa dedicação coletiva, continuaremos a construir uma cultura organizacional onde cada indivíduo se sinta valorizado e tenha igualdade de oportunidades para crescer e prosperar. Agradeço sinceramente a todos pelo seu compromisso contínuo com esta causa tão importante.

siga-nos!



andrademaia.com.br

am

CENSO
AM 2022

Nosso **DNam** é diverso e isso nos torna cada vez melhores!

siga-nos!



andrademaia.com.br

am



CENSO
AM 2023

NOSSO TIME É COMPOSTO POR:



68,5%
Mulheres

19,1%
LGBTQIAPN+



20,5%
Pretos, Pardos
e Amarelos

4,70%
Pessoa com Deficiência
Visual, Auditiva, TEA, TDAH e outros



7,6%
Integrantes
com + 46 anos

Os dados foram coletados no final de 2023, através de uma pesquisa **não obrigatória**, de **autodeclaração** e **anônima** com os integrantes do AM.

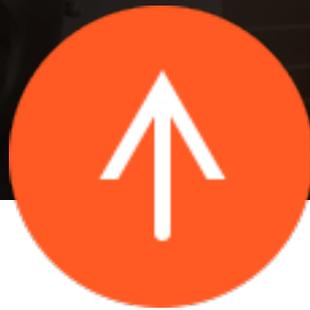
siga-nos!



andrademaia.com.br

am

CRESCIMENTO
2022-2023



siga-nos!



andrademaia.com.br

am



CENSO AM 2023

CRESCEMOS DE 2022-2023 EM:



74%
Integrantes
LGBTQIAPN+



200%
Integrantes
Trans



66%
Pretos, Pardos
e Amarelos



133%
Integrantes PCDs



144%
Integrantes
com + 46 anos



Crescimento referente aos números do Censo AM de 2022 em relação ao Censo AM de 2023.

siga-nos!



andrademaia.com.br

am

AM E O BRASIL

Como o Andrade Maia está em
relação aos números do Brasil?

MULHERES

siga-nos!

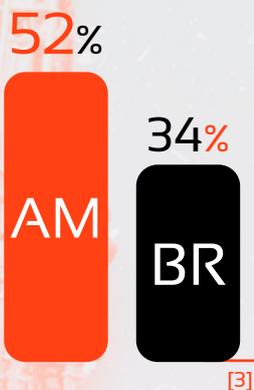
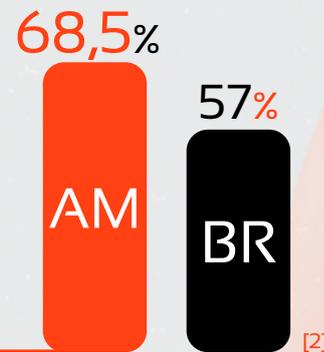


andrademaia.com.br

MULHERES NO AM E BRASIL:



Mulheres no AM em relação aos Escritório de Advocacia do Brasil.



Líderes Mulheres no AM em relação aos Escritório de Advocacia do Brasil.

am

AM E O BRASIL

Como o Andrade Maia está em
relação aos números do Brasil:

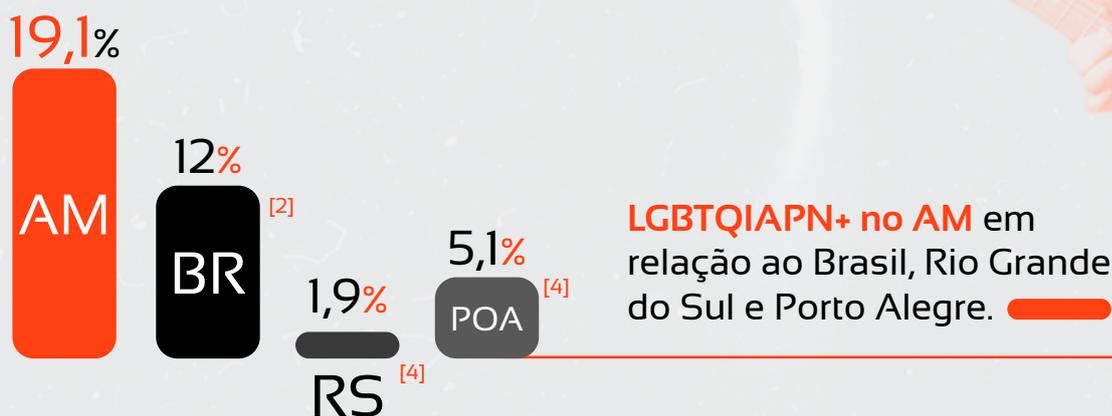
LGBTQIAPN+

siga-nos!

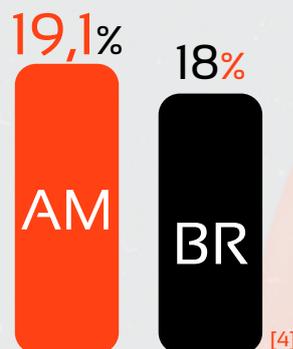


andrademaia.com.br

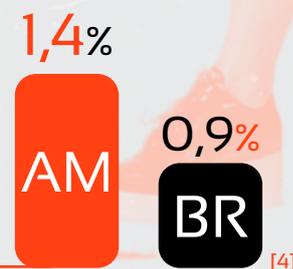
LGBTQIAPN+ NO AM E BRASIL:



LGBTQIAPN+ no AM em relação ao mesmo grupo empregado no Brasil.



Pessoas Trans no AM em relação ao mesmo grupo empregado no Brasil.



Estes dados nos colocam no **TOPO** dos escritórios de advocacia com mais advogados autodeclarados LGBTQIAPN+ no Brasil. 🏳️‍🌈

[1] Análise Diversidade & Inclusão 2023

[2] Dados Jornal Unesp (2022)

[3] G1 com dados da Pesquisa Nacional de Saúde (PNS) 2019

[4] Pesquisa Tendências de Empregabilidade 2024 Gupy

am

AM E O BRASIL

Como o Andrade Maia está em relação aos números do Brasil?

PRETOS, PARDOS E AMARELOS

siga-nos!



andrademaia.com.br

PRETOS, PARDOS E AMARELOS NO AM E BRASIL:



Pretos, Pardos e Amarelos no AM em relação aos Escritório de Advocacia do Brasil.



Estamos no TOPO dos escritórios de advocacia com mais advogados autodeclarados Negros no Brasil.^[2]

[1] Dados do Censo IBGE 2022

[2] Women in Law Mentoring Brazil 2023

[3] Pesquisa Tendências de Empregabilidade 2024 Gupy

[4] Análise Diversidade & Inclusão 2023

am

AM E O BRASIL

Como o Andrade Maia está em
relação aos números do Brasil:

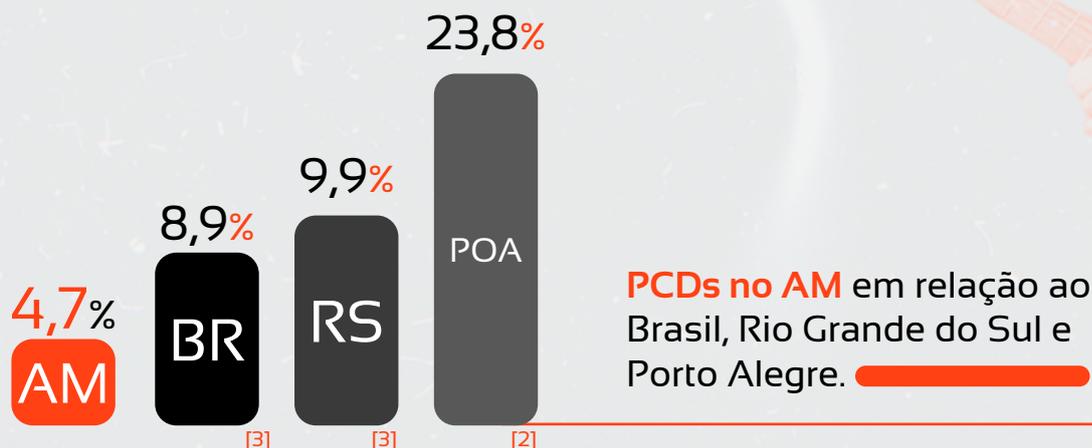
PCDs

siga-nos!

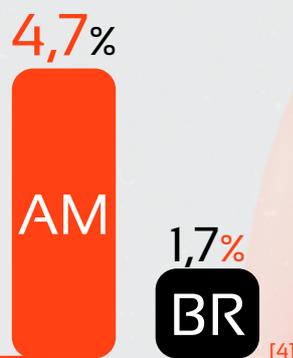


andrademaia.com.br

PCDS NO AM E BRASIL:



PCDs no AM em relação ao mesmo grupo empregado no Brasil.



Estamos entre os escritórios de advocacia com mais advogados autodeclarados PCDs no Brasil. [1]

[1] Análise Diversidade & Inclusão 2023

[2] Secretária Municipal de Saúde de Porto Alegre, 2022 (PCD)

[3] PNDA Contínua - PCD 2022

[4] Pesquisa Tendências de Empregabilidade 2024 Gupy

am

PERTENCIMENTO AM

Como nossos integrantes se sentem
fazendo parte do nosso time:

BARATONA am
LARGADA

siga-nos!



andrademaia.com.br

am

CENSO
AM 2023



PERTENCIMENTO AM:

98,6%

Consideram importante um escritório de Advocacia que possui ações e um posicionamento claro em DE&I.

Consideram que o AM está em constante evolução em DE&I.

99%

98,3%

Percebem que o AM possui um ambiente diverso e que respeita e incentiva as diferenças.

Sentem-se representados, respeitados e incluídos no AM.

94,9%

94,2%

Percebem que o AM possui um ambiente transparente e seguro para compartilhar ideias e dialogar.

Os dados foram coletados no final de 2023, através de uma pesquisa não obrigatória, de autodeclaração e anônima com os integrantes do AM.

siga-nos!



andrademaia.com.br

am

NOVAS POLÍTICAS
DE DESI DO AM

siga-nos!



andrademaia.com.br

am

CENSO
AM 2023



Aqui no AM nós entendemos que somos diversos e isso nos faz sermos ainda melhores. Assim, nessa é necessário pensar nessa diversidade em nossas políticas e aqui damos destaque para algumas das nossas **políticas de DE&I**, que podem ser acessadas de forma integral **clikando aqui!**

Nós do AM estamos em constante transformação e aprendizado e todo nosso esforço para tornar o nosso **ambiente laboral mais equânime, inclusivo e diverso** não cessará, pois a evolução e a inovação estão no **DNam**.

siga-nos!



andrademaia.com.br

am

CENSO
AM 2023



Licença Parental

Disponibilizamos a licença indenizada de 30 (trintas) dias, superior ao período legal. Este benefício se aplica também a casos de adoção, e se estende a casais homoafetivos, além da pessoa gestante.



Transição de Gênero

Apoio psicológico e jurídico na retificação documental, terapia hormonal, cirúrgico e equidade de benefícios relacionados ao gênero para integrantes e seus dependentes.



Desenvolvimento

Programas de desenvolvimento de carreiras voltados aos grupos minorizados (mulheres, negros, LGBTQIAPN+, geracionais e PCDs).

siga-nos!



andrademaia.com.br

am

CENSO
AM 2023



Grupos de Afinidade

Grupos de integrantes com foco em criar ações estratégicas para tornar o AM mais diverso, incluso e equânime.



Ambiente Seguro

O AM se compromete com um ambiente organizacional seguro, acolhedor e livre de discriminação, assédio ou preconceito, garantindo que todas as pessoas se sintam respeitadas, valorizadas e tratadas com equidade.



Combate à Intolerância Religiosa

O AM possui compromisso com o combate à intolerância religiosa, pois entende que há diversas expressões de fé e religiosidade. O AM se prontifica em atender ausências relacionadas a compromissos religiosos, podendo, em casos excepcionais, conceder férias para compromissos religiosos que necessitem de mais dias.

Estes são apenas alguns destaques da nossa política de DE&I.

[Acesse a política completa clicando aqui!](#)



siga-nos!



andrademaia.com.br

AS LEIS SÃO AS MESMAS.

OS ADVOGADOS, **Não.**



SÃO PAULO

Avenida Rebouças,
2728, 11º e 12º andares
São Paulo - SP |
05402-500 | BRASIL
Tel. 55 11 4058.3500

PORTO ALEGRE

Rua Quintino
Bocaiuva, 1091 Porto
Alegre - RS | BRASIL
CEP 90440-051
Tel. 55 (51) 3227.3455

BRASÍLIA

Setor de Grandes
Áreas Norte SGAN -
Quadra 601 - Bloco
H Salas 1055/1056
Brasília - DF | BRASIL
CEP 70830-010
Tel. 55 (61) 3321.0467

SALVADOR

Rua Manoel Andrade,
55 | Sala 212 Salvador
- BA | BRASIL CEP
41810-815
Tel. 55 (71) 3082.4000

siga-nos!



andrademaia.com.br